

## **Виборча програма кандидата на посаду директора Інституту демографії та соціальних досліджень імені М.В. Птухи НАН України Цимбала О.І.**

Інститут демографії та соціальних досліджень імені М.В. Птухи НАН України під керівництвом академіка НАНУ, доктора економічних наук, професора Лібанової Ели Марленівни став в Україні провідною науковою установою у сфері демографії та законодавцем мод у сфері соціальних досліджень. Вважаю, що головною метою подальших зусиль його керівництва має стати закріплення досягнутих позицій, вихід на нові можливості у сфері наукового видобування соціально-економічної інформації, просування інституту та його співробітників на глобальному рівні та формування школи перспективного соціо-політичного моделювання.

Принципами, якими вважаю доцільним керувати при встановленні конкретних цілей діяльності Інституту та стратегії їх досягнення мають стати:

- **Збереження досягнутого** наукового капіталу Інституту та перспективних напрямів дослідження.
- **Математизація досліджень** – сучасна економічна, соціальна та політична наука вимагає більшої математичності ніж наявна в Інституті. Математика має стати не тільки інструментом розрахунків, а органічною мовою моделювання усіх придатних для цього аспектів дослідження.
- **Соціологізація та цифровізація методів** видобування вихідної наукової інформації для досліджень. Основним джерелом емпіричної інформації для наших досліджень є данні Держстату. Вже сьогодні цього не достатньо. Більшість населення інформатизованої країни залишає інформаційний слід своєї повсякденної життєдіяльності. Тепер про неї можна не тільки питати, а й спостерігати у природній чистоті. Це актуалізує для нас досягнення у сфері якісних методів соціо-психологічних досліджень, експериментальної та клінічної економіки, здобутки в оперуванні малими вибірками для статистичного оцінювання. В Інституті для їх використання необхідно створити методичну і організаційну основу.
- **Підготовка до використання** в наукових дослідженнях інструментів **Data Mining та блокчейн-технологій**. У близькому майбутньому конкуруватимуть не тільки інтелектуальні школи, а й людський та штучний інтелект. Вже сьогодні загалом зрозуміло потенціал блокчейн-технологій у побудові наукових акумулятивних баз даних задля формування бібліотек пам'яті та її використання для імітаційних моделей, а також можливості інструментів штучного інтелектуального аналізу в межах Data Mining, які позбавляють дослідників значної частини рутинних аналітичних процедур і дозволяють оперативно та конструктивно обробляти великі масиви даних.
- **Доказовість наукової позиції**. Місце науки у суспільстві загалом та експертний авторитет співробітників інституту страждає коли відстоювання наукової позиції спирається переважно на риторичні

методи та знахідки красномовства. Поки ми не повернемося до прозорого і суворого доведення кожної наукової позиції, не відмовимося спекулювати недоведеним, а також не будемо вимагати доказів від доморощених експертів всезнайок, нас будуть змішувати з ними.

- **Обов’язкове оволодіння англійською** та обов’язкова робота з англійськими першоджерелами для старших наукових співробітників і вище. Плідність відповідних зусиль передбачається підтримати тим, що керівництво Інституту береться забезпечити безкоштовний доступ до провідних у світі наукових бібліотек та баз даних.

Дотримуватися цих принципів неможливо без створення належних умов дослідженням та вмотивованості співробітників до наполегливої роботи над собою.

Для цього вважаю необхідним добитися на рівні Президії НАНУ та КМУ зміни механізмів та розмірів фінансування дослідницької та допоміжної діяльності в інституті. Середня заробітна плата в Інституті має бути більше за середню заробітну плату в Україні відповідно до того, в якій мірі середня кваліфікація співробітників інституту вища за медіанну кваліфікацію української економіки загалом (сьогодні це приблизно молодший спеціаліст). Крім того, механізм нарахування розміру індивідуальної заробітної плати повинен мати максимальний зв’язок із персональними зусиллями та здобутками, а також враховувати варіантність проектної та перехресної участі у різних наукових колективах.